



FORO PANEL: *Los Pactos Estratégicos/Pactos Territoriales*

Una mirada sindical de la experiencia en Codelco Chile

**PROGRAMA: FORMACION DE PROMOTORES DEL
DESARROLLO TERRITORIAL
Primer Ciclo**

Santiago, 28 de julio de 2015

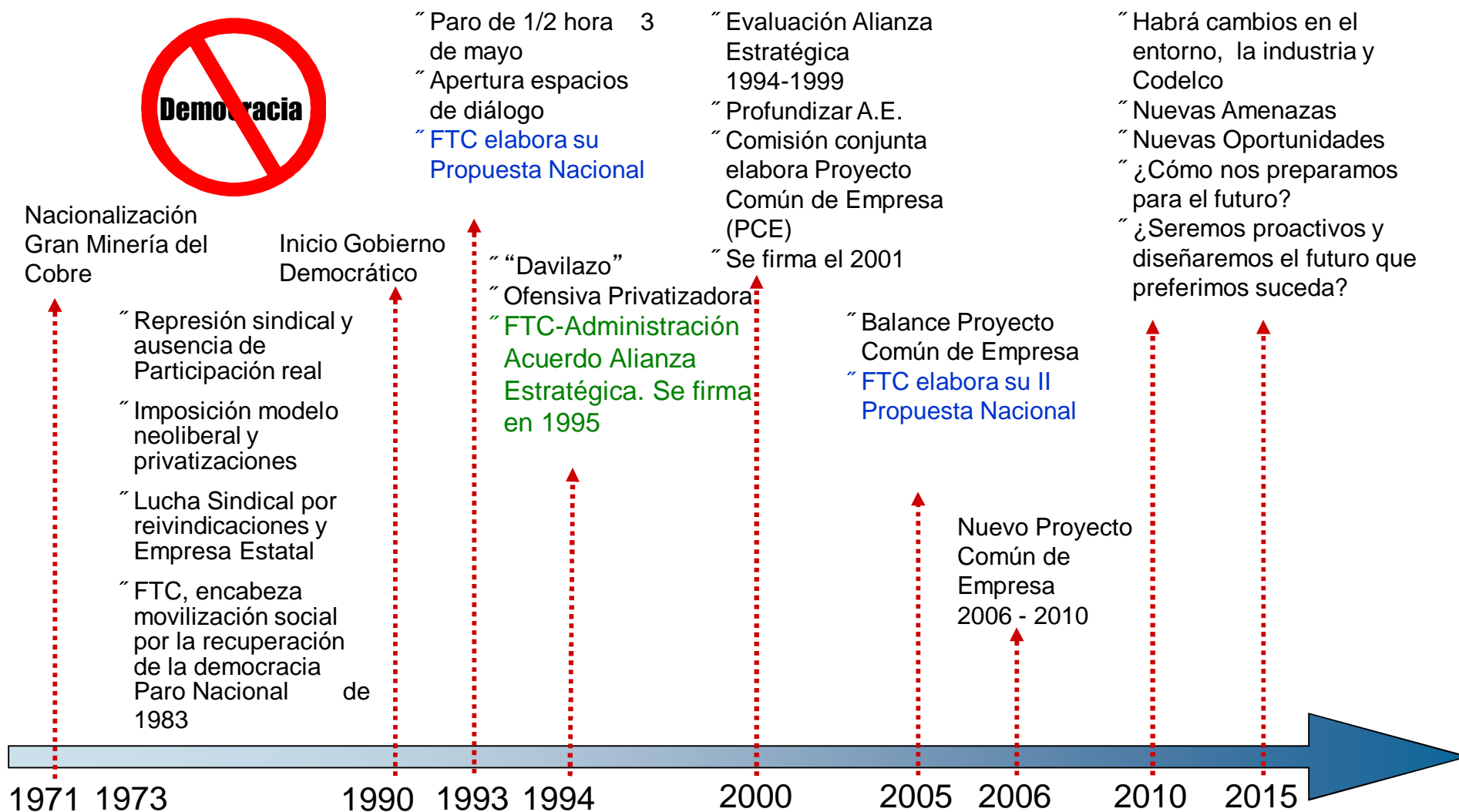


Mirada Histórica



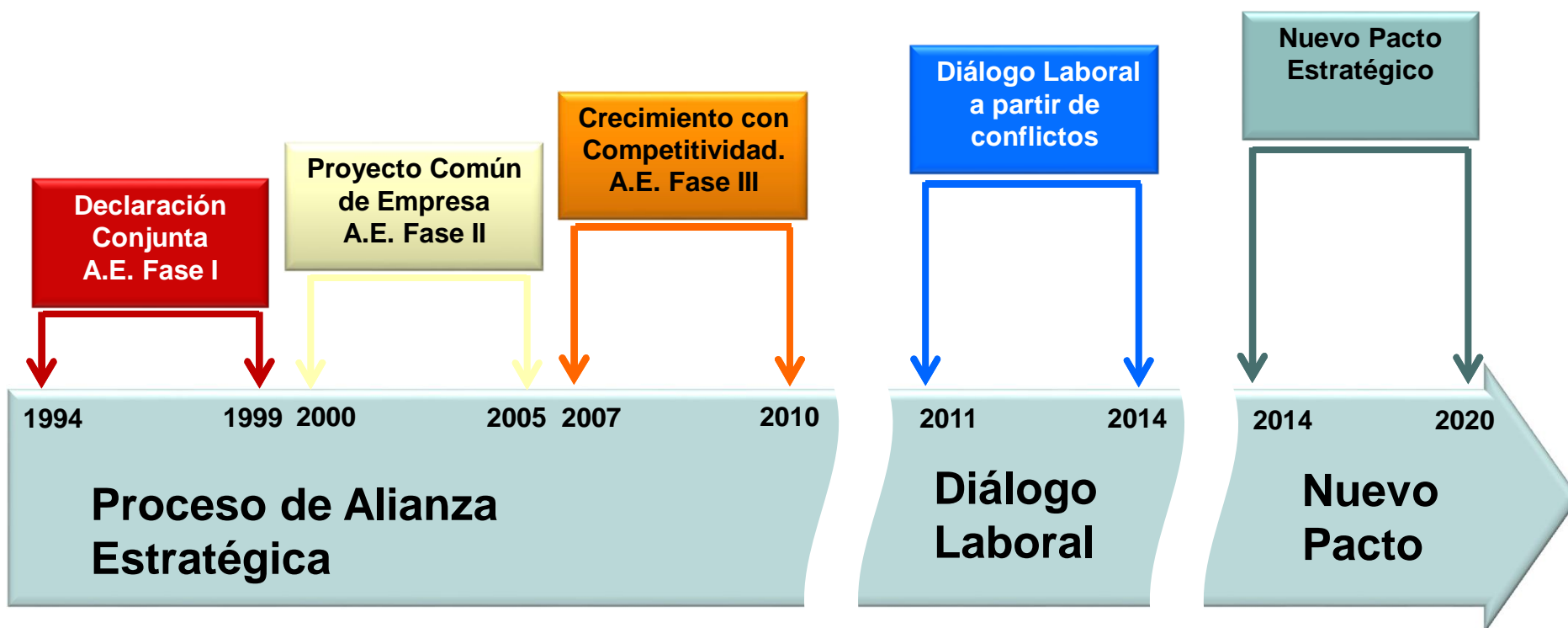
Proceso de la Alianza Estratégica en Codelco

Evolución Histórica





Relaciones Laborales en Codelco - La Historia





La épica de un Pacto Estratégico



Compromiso País

- É Queremos que nuestro país transite hacia un desarrollo integral, sostenible e inclusivo, esto es con un crecimiento innovador y con mayor valor agregado, con actividades con buenos niveles de productividad, que crea más y mejores empleos, mayores niveles de igualdad, integración regional, justicia social y sostenibilidad medioambiental.
- É Para ello es fundamental seguir contando con un Codelco 100% estatal, fuerte, competitivo y responsable con sus trabajadores, las comunidades y el medioambiente, con el propósito que siga aportando recursos al Estado



Modelo de Relacionamiento FTC - Administración

Qué es la Alianza Estratégica y para qué nos sirve



- “ LA ALIANZA ESTRATEGICA ES UN PACTO O ACUERDO DE LOS ALIADOS O SOCIOS QUE DE MANERA AUTÓNOMA, LIBRE Y CONSCIENTE, CONCUERDAN UN PROYECTO COMPARTIDO, PARTIENDO DE LA BASE DEL RESPETO, LA CONFIANZA Y LA COOPERACION MUTUA.
- “ ES ESTRATÉGICO EN LA MEDIDA QUE MOVILIZA A LOS ACTORES INVOLUCRADOS TRAS OBJETIVOS COMPARTIDOS, SUSTENTADOS EN UNA VISION DE MEDIANO Y LARGO PLAZO, (MAPA ESTRATEGICO)

¿Qué es la Alianza Estratégica y para qué nos sirve?



- “ CONTIENE UN CONJUNTO DE COMPROMISOS DEL GOBIERNO, LA ADMINISTRACIÓN Y LOS TRABAJADORES REPRESENTADOS POR SUS ORGANIZACIONES SINDICALES, RESPECTO DE UN PLAN DE NEGOCIOS Y DESARROLLO Y DE LA MODERNIZACIÓN CONSENSUADA DE CODELCO.
- “ ES UN PROCESO DINÁMICO, ESENCIALMENTE PARTICIPATIVO Y QUE DEBE ESTAR ESPECIALMENTE ATENTO A LA GENERACIÓN DE ALTERNATIVAS Y RECURSOS PARA ATENUAR AMENAZAS Y CREAR OPORTUNIDADES FUTURAS.
- “ DESDE LA PERSPECTIVA SINDICAL ES UNA HERRAMIENTA O INSTRUMENTO VÁLIDO DE TRABAJO QUE SIRVE PARA CONSOLIDAR EL CARÁCTER ESTATAL DE CODELCO Y LA DEFENSA DE LOS LEGÍTIMOS INTERESES DE LOS TRABAJADORES. DESDE LA PERSPECTIVA DE LA ADMINISTRACIÓN ES UN ESTILO DE GESTIÓN QUE CONTRIBUYE A LA GOBERNABILIDAD Y COMPETITIVIDAD DE LA EMPRESA.



El triangulo virtuoso de la Alianza Estratégica

***EFICIENCIA, COMPETIVIDAD Y PRODUCTIVIDAD
CREACIÓN DE VALOR***

GESTION PARTICIPATIVA

***ESTABILIDAD LABORAL
EMPLEABILIDAD***

***RESPECTO A DERECHOS DE
LOS TRABAJADORES,
BUENAS RELACIONES
LABORALES Y CALIDAD
DE VIDA EN EL TRABAJO***



¿Para qué queremos el modelo de participación? ¿Cuál es la visión sindical de nuestros objetivos y aspiraciones?

É¿Vamos influir y dejarnos influir?

É¿Las partes van a imponer sus posturas?

É¿Se va a negociar un acuerdo que deje satisfecho a las partes? ¿Cuáles son las condiciones de borde que definen las partes para alcanzar un acuerdo? Temas e intereses de las partes, Compromisos con que se ponen los trabajadores para cumplir metas asociadas a la capitalización? ¿Cómo somos capaces de rentabilizar capitalización histórica de USMM\$ 4.000.-

É¿Claridad de materias e intereses que representa el movimiento sindical del cobre?

É¿Pacto Estratégico? Congruencia entre medios y fines.

É¿Respecto de nuestros representados que vamos hacer para administrar las aspiraciones de los trabajadores?

É¿Cómo vamos a compatibilizar intereses y aspiraciones de distintas generaciones de trabajadores?

É¿Cómo vamos a administrar las diferencias sindicales (Populismo interno versus conducción seria y responsable?

É¿De qué nos vamos a responsabilizar nosotros, ¿hasta donde llegan la responsabilidad en la administración de terceros?



¿Cómo queremos construir el modelo?

É ¿Desde la estructura superior hacia las bases sindicales?

É ¿Desde las bases sindicales hacia la estructura superior?

É ¿Qué necesitamos desarrollar para sacar adelante los desafíos?, ¿Cómo podríamos resolverlo?



¿Cuáles son los tiempos de este proceso de construcción de un Pacto Estratégico?

É ¿Cuál va a ser el tiempo de programación del trabajo de elaboración del Pacto Estratégico?

É ¿Cuál va a ser el tiempo de programación, implementación e hitos del proceso de validación de dicho Pacto?



El Pacto Estratégico en Codelco Chile

Administración/FTC

Índice



Estructura del Acuerdo (Índice)

1. PARTES QUE CONCURREN A ESTE PACTO

2. PROPÓSITOS DEL PACTO: ¿POR QUÉ Y PARA QUÉ?

3. PRINCIPIOS Y VALORES FUNDAMENTALES

4. VISIÓN DE FUTURO

5. COMPROMISOS Y DESAFÍOS DEL QUINQUENIO

6. IMPLEMENTACIÓN E INSTITUCIONALIDAD

1. VIGENCIA



Estructura del Acuerdo

Medio Ambiente y Comunidades:

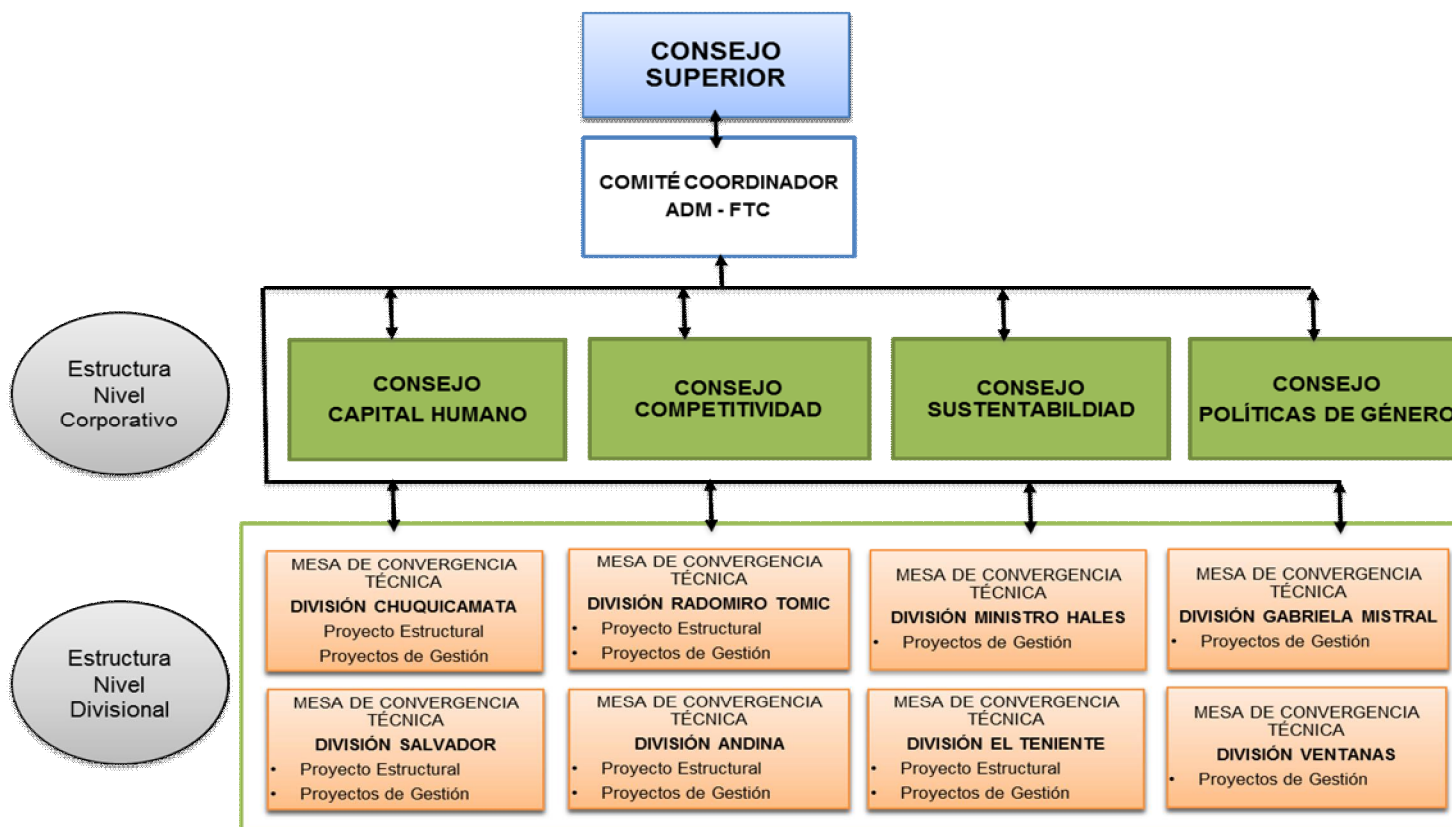
Í Cumplir los planes ambientales y de relación con las comunidades, consolidando un relacionamiento armónico, participativo, respetuoso y sustentable. Resolver las vulnerabilidades ambientales, prevenir, mitigar y compensar los impactos ambientales y sociales de la actividad minera.

Palancas:

Í Impulsar el desarrollo y la viabilidad de una nueva mirada en sustentabilidad, que sea inclusiva e integradora. Codelco potenciará la gestión ambiental y fomentará la inversión en tecnología que permita una producción limpia y eficiente, amigable con el medio ambiente, en conformidad a lo estipulado en el acuerdo %Compromiso con la Licencia Socioambiental+, suscrito por las partes el 20 de enero de 2014. En tal sentido, la administración, los trabajadores y sus representantes se comprometen a fomentar el logro de indicadores concretos de impacto ambiental tales como la disminución, en un 30% durante los próximos 10 años, del consumo de agua fresca en los procesos de la empresa, entre otros. Asimismo, Codelco visibilizará el aporte que hace a la sociedad por medio de acciones orientadas a lograr un mayor acercamiento a las comunidades, asegurando la generación de valor compartido.



Estructura orgánica de funcionamiento





Muchas Gracias